

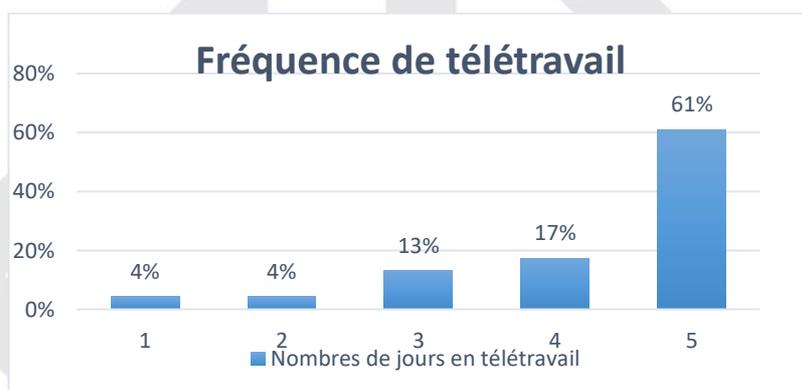
Welcome to the Planet No 9

Télétravail : notre sondage

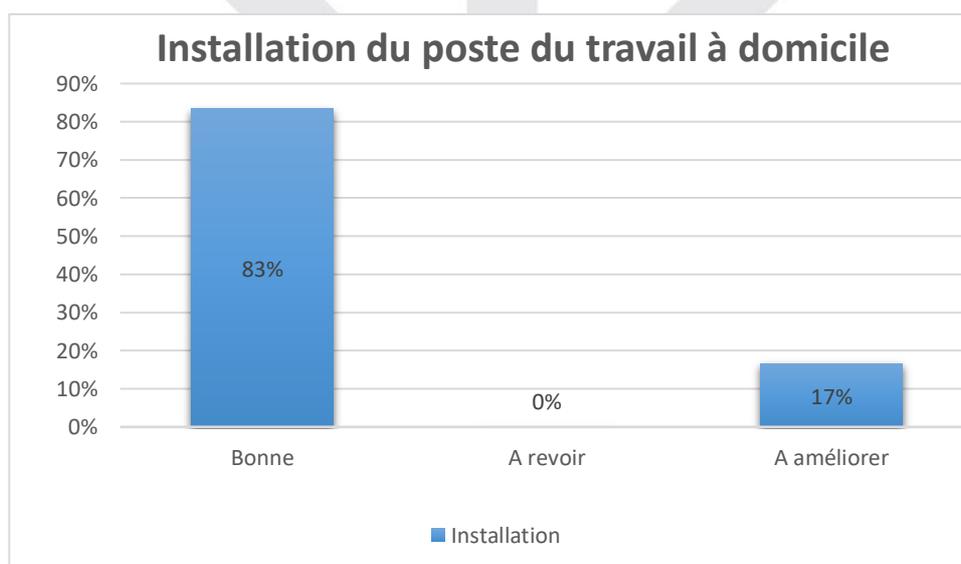
Dans un contexte pandémique de crise sanitaire depuis plus d'un an, avec des périodes de travail sur site, ARealTI a mené un sondage sur la 2^{ème} moitié du mois d'avril sur 38 collaborateurs. 24 ont répondu pour 14 non concernés ou sans réponse.

En effet, certains de nos ingénieurs ne sont pas concernés car ils sont en formation (nouveaux collaborateurs) ou bien leur mission nécessite de travailler sur site pour des raisons matérielles, de sécurité ou de confidentialité.

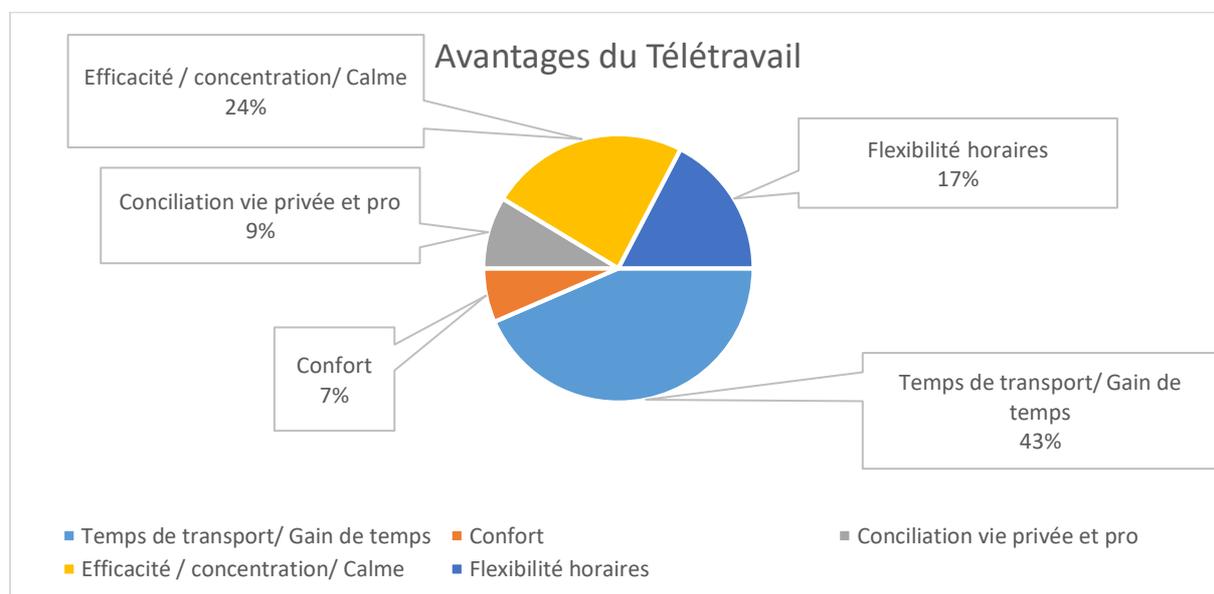
Résultats :



On constate qu'avec la pandémie le nombre de jours de télétravail est à son maximum pour la majorité des collaborateurs, soit 5 jours par semaine.



La grande partie de nos collaborateurs dispose d'une bonne installation, d'une bonne connexion avec un bon débit internet, ce qui ne leur pose aucun problème pour faire du télétravail.



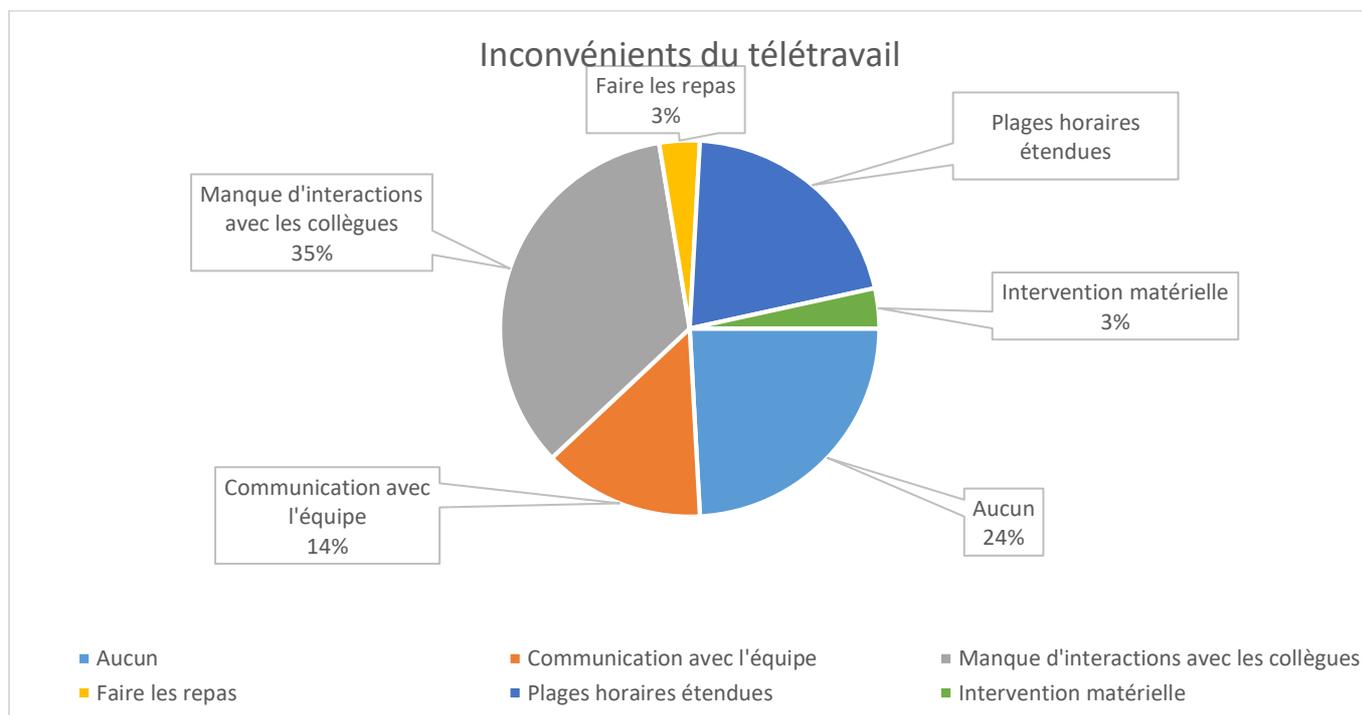
Les avantages du télétravail sont similaires pour tous. Il en ressort que le plus essentiel est le gain de temps par rapport au transport.

En effet, la majorité de nos collaborateurs travaille sur la région île de France souvent saturée par les bouchons et souffrant de transports en commun surchargés. Donc cela n'est pas une surprise.

On remarquera également que les salariés sont davantage au calme chez eux, moins dérangés par leurs collègues, sans bruit environnant (c'est inconfortable de l'essor de l'open space). Ceci leur permet d'être plus efficace et d'avoir une concentration optimale dans les tâches qui en nécessitent comme l'administratif, le développement, la préparation de réunion, etc.

Viennent ensuite la flexibilité des horaires, qui permet notamment une conciliation des vies professionnelle et personnelle, et le confort qui rejoint le calme et l'installation.

➔ *« Les horaires de travail plus flexibles. Pas de transport donc 2h de gagnées chaque jour. Possibilité de faire des pauses siestes. »*



Les inconvénients sont clairs : il n'y en a pas pour la majeure partie de nos collaborateurs.

24% ne trouvent aucun inconvénient au télétravail et les 35% qui ont noté le manque d'interactions avec les autres collègues doit être étroitement lié au contexte sanitaire actuel.

Toutefois il est essentiel de bien savoir communiquer, même avec les salariés en télétravail et d'aller sur site une fois par semaine minimum pour échanger des informations avec son équipe et intervenir physiquement sur du matériel.

Quant au temps de travail, il est utile et agréable d'être flexible mais il est important de rappeler qu'il faut prendre des pauses et se limiter sur des horaires raisonnables de travail.

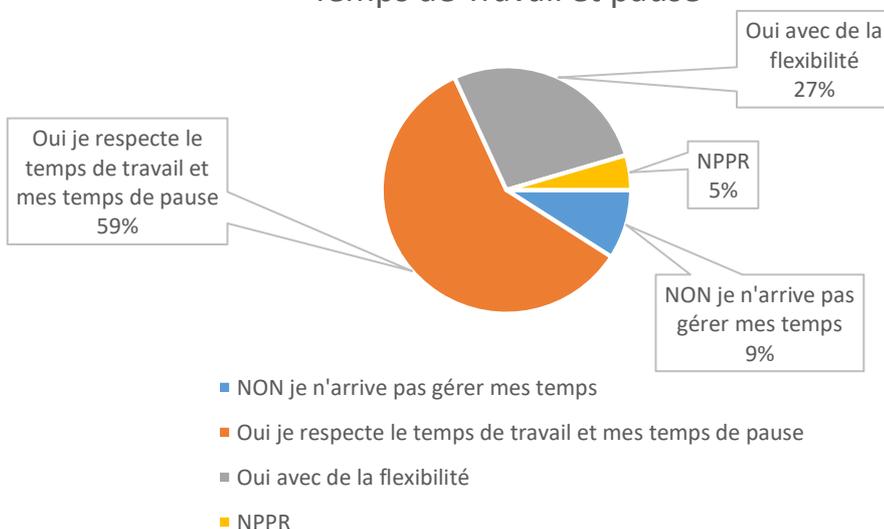
➔ Il faudra faire une pause de minimum 8 heures entre la déconnexion et la reconnexion.

➔ « *Il est nécessaire de faire la cuisine tous les jours.* »

Cela nous amène donc à la question du temps de travail pour savoir si celui-ci est bien respecté :



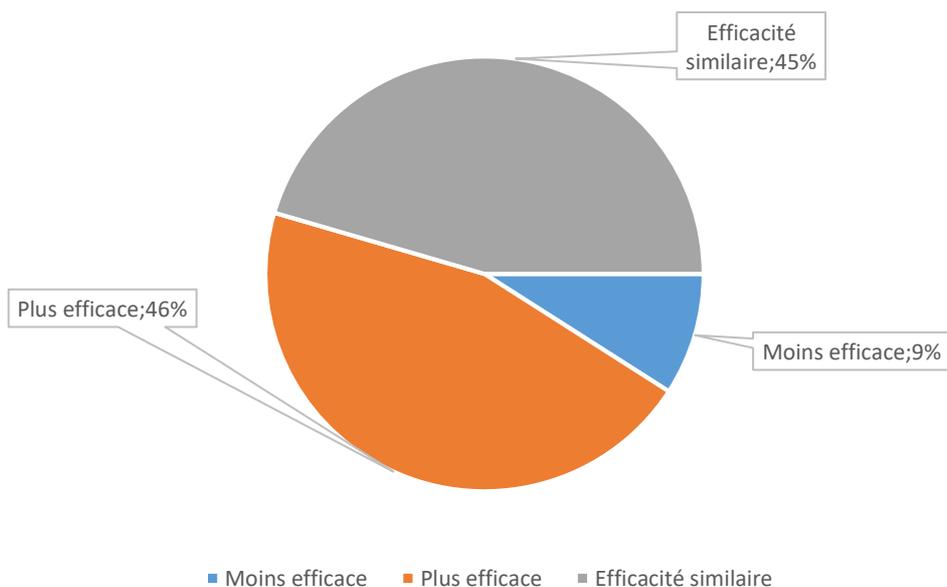
Temps de Travail et pause



Encore une fois les salariés restent responsables malgré l'autonomie du télétravail. Ils effectuent leurs horaires de travail et font des pauses plus courtes mais régulières.

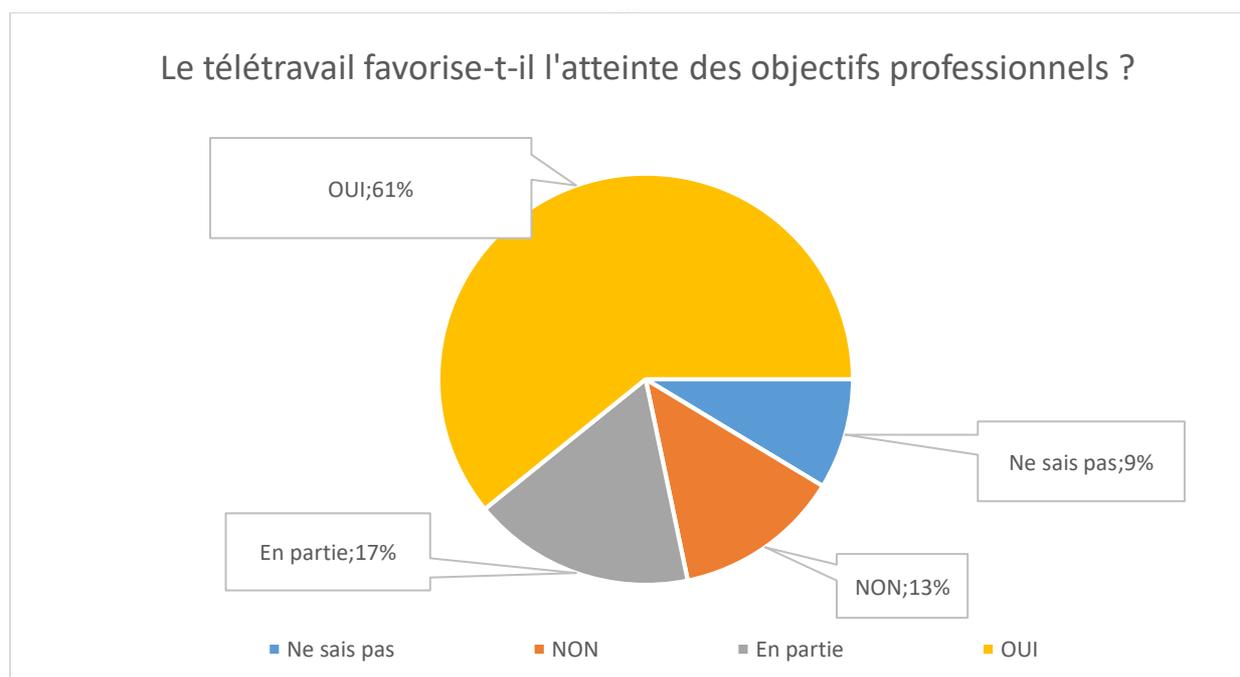
➔ « Globalement oui, j'essaie de conserver un rythme compatible avec le travail sur site. Les pauses sont probablement plus fréquentes mais plus courtes. »

Efficacité en Télétravail



Enfin d'après notre sondage, le télétravail est un mode de travail efficace qui ne met pas en suspens l'atteinte des objectifs professionnels.

→ « Je pense que c'est très dépendant de la nature des tâches réalisées. Pour certaines, le calme du domicile est bénéfique à la réflexion, pour d'autres le manque d'interaction humaine peut limiter la motivation. Je suis finalement assez partagé sur le sujet. »



→ « Il faut distinguer le télétravail en temps normal et celui qu'on vit depuis un an confiné ou en couvre-feu. Pour avoir un avis définitif sur ce nouveau mode de travail pour moi, il faudra refaire ce sondage après télétravail hors période de pandémie. »

CONCLUSIONS

- **Forces :** gain de temps ; efficacité ; confort ; calme, motivation, épanouissement personnel.
- **Faiblesses :** communication entre collègues, interactions, partage, cohésion.
- **Opportunités :** conciliation vie privée et vie professionnelle ; flexibilité des horaires de travail, efficience sur la réalisation de certaines tâches.
- **Menaces :** isolement, difficulté à l'atteinte des objectifs, démotivation, manque de cohésion d'équipe ou d'intégration d'un collaborateur notamment aux valeurs de l'entreprise, plages de travail trop étendues, temps de pause insuffisant, fatigue, burn-out.

Il ressort de ce sondage que toutes les conditions sont optimales pour l'atteinte des objectifs professionnels de nos collaborateurs, et en aucun cas cela n'aura d'impact sur leur travail. Ils se sentent épanouis, équilibrés et en confiance.

Pour ceux qui toutefois n'ont pas toutes les conditions adéquates et ont besoin de suivi, il faudra veiller à limiter le télétravail. Dans tous les cas celui-ci doit être un accord entre les deux parties.

Pour approfondir, un nouveau sondage sur le télétravail sera effectué en dehors du contexte pandémique.

AREALTI remercie l'ensemble de ses collaborateurs pour leur participation.

Bon courage à tous et à bientôt.

19 mai 2021

#embarquezurnotreplanete

TROUVEZ LE POSTE DE VOS RÊVES